

1. EINLEITUNG

Das Unternehmen verpflichtet sich, bestehende Gesetze und Verordnungen, Anforderungen interessierter Parteien und Selbstverpflichtungen einzuhalten. Dieses schließt den zu leistenden Beitrag zum Umwelt- und Arbeitsschutz sowie Energiemanagement mit ein.

Wir haben den Kontext unseres Unternehmens sondiert und die daraus resultierenden Anforderungen an die Art und Komplexität unseres integrierten Managementsystems festgelegt. Daraus resultieren Zielsetzungen, die messbar und damit verifizierbar gestaltet werden.

Die Leistungen auf den Gebieten Qualität, Umwelt, Energie und Arbeitsschutz werden über konkrete Kennzahlen messbar und damit nachvollziehbar gestaltet.

Wir sind uns der Bedeutung von Qualität, Energiemanagement, Arbeits- und Umweltschutz bewusst und stellen auf diesem Gebiet höchste Anforderungen.

Die Anforderungen des integrierten Managementsystems sind in all unsere Geschäftsprozesse wirksam integriert.

Wir stellen die für die Aufrechterhaltung des integrierten Managementsystems notwendigen personellen und finanziellen Ressourcen bereit und verpflichten uns sicherzustellen, dass das Managementsystem seine beabsichtigten Wirkungen auch entfalten kann sowie die avisierten Ergebnisse zu erreichen sind.

Die Geschäftsführung setzt sich dafür ein, dass Führungskräfte und Mitarbeiter im Unternehmen, die zur Wirksamkeit des integrierten Managementsystems beitragen sollen, eine adäquate und zielgerichtete Unterstützung erfahren.

2. LEITSATZ

Ständige Verbesserung und regelmäßige Aktualisierung der physikalischen Eigenschaften der von der Hoesch Schwerter Extruded Profiles GmbH hergestellten Produkte unter Einhaltung ressourcenschonender und energiesparender Verfahren und die Anpassung an neue Anwendungsbereiche.

3. KUNDEN

Der Kunde steht für uns als wichtige, interessierte Partei im ständigen Mittelpunkt unseres Handelns.

Zusicherung den Kunden gegenüber, dass die Firma in der Lage ist, ein den gesetzlichen, umweltmäßigen Anforderungen und Kundenwünschen entsprechendes Produkt sowie einen adäquaten Service zu bieten.

Beständigkeit der Produktqualität, der zugesagten Liefermenge und Lieferzeiten sind dabei Maßstab.

Kontinuierliche Entwicklung der produktiven Techniken mit dem Ziel, die hohe Wettbewerbsfähigkeit der Produktkosten und das ständig steigende Qualitätsniveau weiter zu garantieren.

4. MITARBEITER

Die Mitarbeiter der Hoesch Schwerter Extruded Profiles GmbH haben einen hohen Stellenwert im gesamten Unternehmen. Durch sie wird die Unternehmensphilosophie gelebt. Aus diesem Grund wird das Ziel verfolgt, den Mitarbeitern die besten Voraussetzungen und Qualifikationen für ihren Aufgabenbereich bereitzustellen, um die geforderten Aufgaben mit der größten Kompetenz und Sorgfalt zu erfüllen.

Durch eine allumfassende Kommunikationsstruktur, die jeden Mitarbeiter des Unternehmens mit einbezieht, wird eine leistungsfähige, kooperative und faire Arbeitsumgebung geschaffen.

Dies wird durch regelmäßig stattfindende Meetings sowie der Bereitstellung von informativen Hilfsmitteln (zum Beispiel: Schaukästen und Pinnwände, Flyer etc.) realisiert und gewährleistet.

5. LIEFERANTEN

Die aus Kundensicht an uns gesetzten Anforderungen sind wir bestrebt zu erfüllen. Um dies realisieren zu können, ist die Hoesch Schwerter Extruded Profiles GmbH angehalten, ihre Lieferanten nach bestimmten Leistungs- und Umweltkriterien zu beurteilen und auszuwählen.

6. UMWELT UND ENERGIE

Wir übernehmen die Verantwortung hinsichtlich des Umweltschutzes für all unsere Produkte, Dienstleistungen und sonstigen Geschäftsaktivitäten.

Wir verpflichten uns, die geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen sowie die Vorgaben übergeordneter Gesellschaften oder externer, interessierter Parteien und Forderungen unseres Gesellschafters für Umwelt- und Energieleistungen ständig zu verbessern und damit einen wirksamen Beitrag zur Ressourcenschonung und zum Umweltschutz zu leisten.

Das bedeutet für uns:

- regelmäßig überprüfen, ob die erforderlichen finanziellen und strukturellen Voraussetzungen vorhanden sind,
- sicherstellen, dass alle Mitarbeiter in die Implementierung und Aufrechterhaltung des IMS integriert sind und die erforderlichen Verantwortlichkeiten von uns festgelegt werden,
- die regelmäßige Ermittlung und Überprüfung der Umwelt- und energetischen Auswirkungen,
- die Vermeidung unnötiger energetischer Umweltbelastungen,
- die jährliche Aufstellung und Verfolgung von Zielen zur kontinuierlichen Verbesserung der Umweltleistung und Energieeffizienz,
- die Bekanntgabe der dokumentierten Energie- und Umweltpolitik gegenüber allen Mitarbeitern und vertraglich gebundenen Unternehmen,
- die Zugänglichkeit der Energie- und Umweltpolitik für die Öffentlichkeit im Internet,
- Erwerb energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen, welche zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung bestimmt sind,
- die regelmäßige Überprüfung des integrierten Managementsystems durch interne Audits und die permanente Überwachung der gesetzlichen sowie die Ermittlung der unternehmensinternen Compliance.

Unseren Aktivitäten liegen für unser anzuwendendes Managementsystem die DIN EN ISO 9001, DIN EN 9100, DIN EN ISO 14001, DIN EN ISO 50001 zugrunde.

Unsere Organisation stellt sicher, dass alle notwendigen Informationen zur Erreichung unserer gesteckten Ziele verfügbar sind. Dabei bildet die von uns erlassene integrierte Unternehmenspolitik den Rahmen für die gesetzten strategischen und operativen Einzelziele.

Die integrierte Unternehmenspolitik, insbesondere in Bezug auf den Energieaspekt, geben wir regelmäßig unseren Mitarbeitern, verbundenen Unternehmen, Lieferanten und Dienstleistern bekannt. Jährlich verpflichten wir uns, unsere Unternehmenspolitik auf den Prüfstand zu stellen und notwendige Korrekturen einzuleiten.

Die integrierte Unternehmenspolitik ist als dokumentierte Information verfügbar.

Schwerte, 18.08.2017

.....
Ort/Datum

Pierre Münch / CEO

.....
Unterschrift

